

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа-интернат №357 с углубленным изучением физической культуры
Приморского района Санкт-Петербурга «Олимпийские надежды»

(далее – Учреждение)



**ОТЧЕТ о работе по противодействию коррупции
за 2018 учебный год**

Работа по противодействию коррупции в 2017-2018 учебном году проводилась в соответствии с нормативными документами:

Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан (утвержденные Президентом Российской Федерации 28.04.2011 № Пр-1168);

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» с в ред. от 09.10.2017 года

Закона Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 в ред.28.06.2018 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»;

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26 ноября 2015 года № 1097 «О Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2016-2017 годы»;

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.2010 в ред. 06.10.2015 № 307 «О порядке организации антикоррупционной пропаганды в Санкт-Петербурге»;

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.12.2009 №1448 в ред. 29.06.2017 «О порядке проведения антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге»;

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 17.02.2009 № 156 в ред. 03.02.2016 «Об особенностях рассмотрения исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга обращений граждан о коррупции».

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 29.06.2011 № 864 в ред.12.12.2017 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов Санкт-Петербурга»

Распоряжения Комитета по образованию от 30.10.2013 № 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;

Распоряжения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 №127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга»;

При реализации плана наиболее эффективно решались задачи:
исключение возможности фактов коррупции в Учреждении

При реализации плана наиболее эффективно решались задачи:
 исключение возможности фактов коррупции в Учреждении
 обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов
 и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности
 Учреждения.

1. Решение задачи по исключению возможности фактов коррупции в Учреждении стало возможным благодаря ряду мероприятий организационного характера:

1.1. Комиссия по противодействию коррупции действует в образовательном учреждении в течение 3-х лет. С 2018 года на основании Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции государственных учреждений Санкт-Петербурга был обновлен состав комиссии, определен конкретный функционал каждого члена комиссии:

В состав комиссии вошли представители администрации Приморского района, школы-интерната, руководители структурных подразделений.

1.2. Комиссией по противодействию коррупции разработан план мероприятий.

На заседаниях комиссии были изучены локальные нормативные акты образовательного учреждения с целью модернизации нормативно-правовой базы деятельности Учреждения, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам ОУ; рассмотрены основные вопросы функционирования Учреждения.

1.3. В рамках плана противодействия коррупции проведены следующие мероприятия:

1. Контроль за проведением инвентаризации имущества ОУ, обеспечение сохранности и своевременного списания материальных запасов, их утилизация. (15.12.2017)
2. Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся. (23.01.2018)
3. Обеспечение обучения сотрудников, ответственных за противодействие коррупции: директора, членов комиссии. (15.02.2018)
4. Контроль за осуществлением приема в отделение Дошкольного образования детей: -консультации должностных лиц и специалистов; -разработка и утверждение правил приема; -прием документов по направлениям администрации Приморского района -проверка соответствия организации приема нормативных документов. (27.03.2018)
5. Осуществление контроля за оказанием платных образовательных услуг: -сверка документации (договоры, заявления) -проверка качества и посещаемости кружков. (18.04.2018)
6. Консультации педагогических работников, привлекаемых к подготовке к ГИА об ответственности за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением, если таковые возникнут. (15.05.2018)
7. Организация контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании: контроль за соответствием отметок, учетом выдачи бланков, процедурой выдачи документов об образовании. (20.06.2018)
8. В течение года проводилась следующая работа: Организация работы по доведению до сотрудников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-

Петербурга о противодействии коррупции. Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня антикоррупционного поведения обучающихся.

1.4. На совете Учреждения были согласованы показатели и критерии оценки качества трудовой, профессиональной деятельности сотрудников, внесены изменения в приказ «О комиссии по экспертной оценке трудовой деятельности работников учреждения», Проведен сбор протоколов самоанализа деятельности сотрудников и определены баллы за качество труда.

1.5. Комиссия по распределению стимулирующих и компенсационных выплат ежемесячно проводит заседания по согласованию денежных поощрений, средств материальной помощи и согласование денежной компенсации на оздоровление.

1.6. Администрацией школы ведется серьезная работа по рассмотрению жалоб потребителей образовательных услуг: по каждому обращению ведется контрольная карта, письменных и устных жалоб по вопросам «поборов», недостойного поведения работников школы за данный период не поступало. Обращений в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не поступало.

1.7. Учебной частью проведена большая работа по формированию перечня учебников, тетрадей. Приказом директором утвержден перечень учебников на 2017/2018 учебный год. Администрацией Приморского района выделена субсидия на закупку учебников, проведен аукцион в электронном виде по закупке учебников, тетрадей для обучающихся.

1.8. Комиссией по списанию был проведена работа по изучению возможности использования имущества, подготовлены документы на списание, которые переданы в Комиссию по списанию администрации Приморского района и заявление о разрешении утилизации списанного оборудования в Комитет имущественных отношений Санкт-Петербурга.

1.9. Значительно сокращено приобретение материальных запасов и услуг методом «Публичная закупка».

1.10. Во все заключаемые Учреждением контракты внесен абзац «Антикоррупционные условия».

1.11. Расширена сфера применения электронного документооборота. Помимо электронных журнал для всех классов, введены электронные журналы по дополнительному образованию и внеурочной деятельности, функционирует «База «Параграф».

2. Большое внимание Учреждение в этом году уделяло работе по реализации права граждан на доступ к информации о деятельности школы, для чего были использованы различные возможности:

информационный стенд по данной тематике в вестибюле школы
личный приема граждан директором школы, заместителями, специалистами (психолог, социальный педагог)

буклеты, информационные письма, стенды, работа в социальных сетях, информационные панели в вестибюле школы;

2.1. На родительских собраниях все родители школы и детского сада были ознакомлены с:

- правилами внутреннего распорядка;
- правилами оказания платных услуг;
- антикоррупционным воспитанием в ОУ.

2.2. Прием в дошкольное отделение осуществляется только по направлениям комиссии по комплектованию дошкольных учреждений Приморского района. В марте 2018 комиссией была проведена проверка соответствия наличия документов (личных дел, медицинских карт) списочному составу воспитанников.

2.3. Осуществлено информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей).

2.4. Определена ответственность педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА, ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением, если таковые возникнут.

2.5. Получение, учет, хранение, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об основном и среднем общем образовании регулируется соответствующими нормативными документами. Оформление аттестатов производится через электронную систему «Параграф».

2.6. Учреждением были проведены 3 Единых информационных дня и два Дня открытых дверей.

2.7. Проведен мониторинг мнения родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников по вопросам оказания платных образовательных услуг, привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов физических лиц. Показатели мониторинга свидетельствуют о том, что примерно 80% родителей ознакомлены с действующими в Учреждении документами по вопросам оказания платных услуг.

3. Антикоррупционное образование

3.1. В рамках тем учебной программы на уроках различных циклов обучающиеся изучали проблемы, связанные с возможными коррупционными проявлениями.

3.2. Классные руководители проводили классные часы, беседы, с целью воспитания чувства гражданской ответственности, законопослушания, неприятия коррупционных проявлений.

4. Работа с сотрудниками.

- работа с сотрудниками проводилась систематически:

- все сотрудники организации ознакомлены под подпись с нормативными документами, регулирующими работу по противодействию коррупции.

- представлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором Учреждения.

- проводятся беседы с работниками Учреждения в целях профилактики коррупционных проявлений.